



FACHKRÄFTEMANGEL ADE

Gewinnen Sie schnell und einfach
neue und passende Bewerber im
Internet.

<https://hansmaier.com/recruiting>

Tel.: +49 (0)7583 - 926145

CHECKLISTE RECRUITING

ZU WENIG BEWERBER – WARUM?

- Ist meine Stellenanzeige aussagekräftig und attraktiv?
- Ist Ihre Stellenanzeige für mobile Endgeräte optimiert?
- Ist meine Stellenanzeige auf kostenlosen Jobbörsen veröffentlicht?
- Ist mein Unternehmen gut präsentiert – z.B. kurzer Imagefilm, Mitarbeiter-Zitate, uvm.
- Sind meine Benefits klar und deutlich kommuniziert?
- Habe ich die richtigen Kanäle genutzt? – Print, Social Media, Jobportale, Netzwerke, uvm.
- Können sich Interessenten schnell und einfach über mobile Endgeräte bewerben?

SCHLECHTE BEWERBERQUALITÄT – WARUM?

- Sind meine Anforderungen klar formuliert?
- Sind meine Anforderungen zu hoch?
- Erreiche ich die richtige Zielgruppe mit meiner Offerte?
- Ist mein Arbeitgeberimage evtl. stark zu verbessern? – z.B. auf Arbeitgeber-Bewertungsplattformen

ZEITINTENSIVE PERSONALBESCHAFFUNG – WARUM?

- Sind die Erstellung und Korrektur der Stellenausschreibungen zu aufwändig? – können Sie Ihre offenen Stellen mit einem Klick auf Ihrer Webseite veröffentlichen und durch die Personalabteilung anpassen lassen?
- Können Sie Ihre Stellenanzeigen automatisiert auf mehreren hundert Jobbörsen veröffentlichen?
- Können Sie Ihre Stellenangebote mit einem Klick in den Sozialen Netzwerken veröffentlichen?
- Können Sie Ihre Bewerber einfach und zentral managen?
- Können Sie die einzelnen Schritte Ihres Bewerbungsprozesses automatisieren? – z.B. automatisierte und AGG-konforme Absagen, automatische Terminvergabe für ein persönliches Gespräch mit automatisierter Vorbereitungs-Sequenz, uvm.
- Haben Sie das Onboarding neuer Mitarbeiter automatisiert? – Wie sieht der erste Arbeitstag aus? Wo kann man Mittagessen? Wie läuft die Urlaubsplanung? Was tun im Krankheitsfall? uvm.

KOSTEN FÜR STELLENANZEIGEN ZU HOCH – WARUM?

- Buchen Sie bei den für Ihre Offerte passenden Jobbörsen?
- Nutzen Sie alle kostenlosen Jobbörsen?
- Nutzen Sie Soziale Medien für Ihr Recruiting?
- Nutzen Sie modernes Multiposting auf namhaften Stellenbörsen?
- Nutzen Sie die Einkaufsvorteile von Online-Jobbörsen Paketen?

DSGVO-ANFORDERUNGEN ERFÜLLT – WELCHE?

- Werden Ihre Bewerbungen nur an einer Stelle zentral gespeichert? – keine E-Mail Postfächer, keine Papierausdrucke, o.ä.
- Können Sie auf Anforderung des Bewerbers Auskunft geben und den Nachweis erbringen, welche Personen die Bewerbung gesehen und bearbeitet haben?
- Haben Sie eine DSGVO-konforme Kommunikation mit Ihren Bewerbern? – z.B. Hinweise auf Impressum, Datenschutzerklärung, Transparenzerklärung.
- Haben Sie ein automatisiertes Verfahren, das alle Bewerbungsunterlagen nach spätestens 6 Monaten vollständig von allen Ihren Systemen löscht?
- Haben Sie die rechtlichen Voraussetzungen geschaffen, dass Sie aussichtsreiche Bewerber auch künftig noch kontaktieren dürfen? – z.B. wenn Ihr Wunsch-Kandidat absagt, dann können Sie ihn in Ihrem „Talent-Pool“ parken und nach ein paar Monaten erneut ansprechen.

Nutzen Sie moderne e-Recruiting-Tools für mehr Performance in Ihrem Recruiting und gewinnen Sie schnell und einfach die passenden Bewerber für Ihr Unternehmen.

Wir haben uns für den [Connectoor](#) entschieden. Inzwischen arbeiten fast 1.000 Unternehmen unterschiedlichster Größe mit dem Connectoor. Diese Software-Lösung bietet Ihnen einen preiswerten, schnellen und leichten Einstieg ins **E-Recruiting**. Ob Sie einfach und unkompliziert Ihre zu besetzenden Stellen **DSGVO-konform** auf Ihrer Webseite teilen möchten, oder gar einen gesamten Karrierebereich aufbauen möchten, mit dem Connectoor ist das spielend leicht möglich.

Genauso leicht veröffentlichen Sie Ihre Stellen auf **Facebook** und profitieren vom derzeit einzigen integrierten **Stellenmarkt** auf Ihrer eigenen **Facebook-Fanpage**. Erreichen Sie mehr potenzielle Bewerber und teilen Sie Ihre Stellenangebote mit wenigen Klicks auf weiteren **Sozialen Medien** wie **LinkedIn, XING** oder **Twitter**.

Möchten Sie noch mehr Bewerber auf Ihr Unternehmen aufmerksam machen? Dann veröffentlichen Sie direkt aus dem Connectoor heraus Ihre **Stellenanzeigen** auf bis zu **1000 Jobbörsen**. Der Connectoor unterstützt Sie dabei intelligent bei der Auswahl der passenden **Stellenbörse**.

Gerne unterstützen wir Sie bei der Einführung des Connectoors in Ihrem Unternehmen. Egal ob Sie eine Stelleanzeige im Quartal, oder 50 Stellenanzeigen im Monat schalten möchten, der Connectoor kann die passende und preiswerte Lösung für Sie sein. Reden wir miteinander – ich lade Sie ein – Sie und ich am Telefon – 15 Minuten für erste Ergebnisse – wählen Sie gleich jetzt Ihren [Wunsch-Termin](#):

Kostenloses Beratungs-Gespräch!

[Hier klicken und Wunsch-Termin vereinbaren](#)

Brennt es Ihnen unter den Nägeln und möchten Sie gleich handeln, dann starten Sie jetzt gleich jetzt mit dem Connectoor – ohne jedes Risiko. Wählen Sie das für Sie passende Paket, wählen Sie den von Ihnen gewünschten Grad an Unterstützung und veröffentlichen Sie Ihre erste Stellenanzeige mit dem Connectoor innerhalb weniger Minuten.

Connectoor

All-In-One E-Recruiting mit System

Jetzt kostenlos 30 Tage testen

- ✓ überall auf Webseiten einbinden
- ✓ Bewerbermanagement nutzen
- ✓ professionell mit Bewerbern kommunizieren

Jetzt kostenlos den Connectoor testen!

[Hier klicken, Paket wählen und gleich starten](#)



Bald sind es 1.000 Kunden, die dem Connectoor vertrauen, inklusive dieser Marken:

